

ESTATUTS DE LA COOPERATIVA “GIMNÀS SOCIAL SANT PAU SCCL”

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de “**Gimnàs Social Sant Pau**” es constitueix una Societat Cooperativa de Treball Associat sense Ànim de Lucre i d’Iniciativa Social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte social

- 1- Gestió de gimnasos i altres instal·lacions esportives vinculades a la pràctica de l’esport.
 - 2- Realització d’activitats esportives en qualsevol de les seves disciplines i modalitats, que afavoreixin un desenvolupament integral de la persona.
 - 3- Serveis d’entrenament personalitzat i formació amb professionals experts en la pràctica de cada disciplina esportiva i també la realització d’altres serveis de tipus terapèutics, dietètica i nutrició, que puguin ser complementaris a la pràctica esportiva.
 - 4- Comerç al detall d’articles esportius, complements dietètics, i en general, qualsevol producte per a l’esport.
 - 5- Com a establiment esportiu de caràcter social que presta serveis a persones físiques que practiquen l’esport, es pretén a més, afavorir la satisfacció de necessitats socials bàsiques, no suficientment ateses ni pel mercat ni per l’administració, d’aquelles persones, o col·lectius amb risc d’exclusió social, que puguin trobar en la pràctica de l’esport la millor manera de fer salut d’una forma recreativa, tot reforçant la seva autonomia personal.
- En aquest sentit, la Cooperativa es declara D’INICIATIVA SOCIAL i d’acord amb la llei opta per la seva consideració d’entitat SENSE ÀNIM DE LUCRE, ambdues qualificacions d’acord amb les prescripcions que estableix la mateixa Llei de Cooperatives de Catalunya, i que es troben contingudes en diversos apartats d’aquests Estatuts.

Article 3. Durada

La societat desenvolupa les seves activitats per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s’estableix a la Ronda de Sant Pau núm. 46 08001 de la ciutat de Barcelona i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d’aquest cas exigeix l’acord de l’Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sens perjudici que puguin desenvolupar la seva activitat econòmica fora d'aquest àmbit (a nivell estatal o internacional) per un millor compliment de l'objecte social.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser socis/es treballadors/es, aquelles persones que a través del seu treball vulguin realitzar l'objecte social esmentat a l'article 2n d'aquests estatuts (actitud) i tinguin la capacitat necessària per fer-ho (aptitud)

Article 6. Requisits per a l'admissió de socis treballadors

Per a l'admissió d'un soci treballador cal que es compleixin els següents requisits:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Superar un període de prova de fins a 6 mesos.
- d) Subscriure l'Aportació Obligatòria, tot desemborsant al menys el 25% d'aquesta quantitat i la resta, d'acord amb el que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7. Persones sòcies col·laboradores

a) La Cooperativa podrà tenir socis col·laboradors, que podran ser persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les quals, sense realitzar directament l'activitat cooperativitzada principal que és el treball, col·laboren en la consecució de l'objecte social de la Cooperativa.

b) Els socis col·laboradors tindran dret de vot en l'Assemblea General, però en cap cas, el conjunt dels seus vots podrà superar el 10% de la totalitat dels vots socials.

Article 8. Requisits per a l'admissió de socis col·laboradors

1- Per a l'admissió d'un soci col·laborador, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil,
- b) Subscriure l'Aportació Obligatòria que aquests Estatuts fixen per al soci col·laborador i el seu corresponent desembors.

2- La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Article 9. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, pel que fa als socis treballadors.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.

- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sens perjudici del que disposa a l'article 21 d'aquests Estatuts, en relació a les aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 10. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

- a) Fer el desembors de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui, inclòs el pagament de quotes de la manera i en la quantia que decideixi l'assemblea en cada moment i per cada tipus d'associat.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Pel que fa als socis treballadors, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dins de la categoria i especialitat que pertorqui, i en les condicions que estableix per als socis treballadors en aquests estatuts.
- f) Comunicar al Consell Rector amb caràcter previ, la realització d'activitats que puguin suposar competència amb aquelles que realitza la cooperativa.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 11. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 12. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Embriagar-se o estar sota la influència de substàncies psicotròpiques i/o estupefaents que es posin de manifest durant la jornada laboral i que afectin negativament la prestació del treball del soci.
5. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.

6. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
7. No assumir les obligacions i els compromisos que la cooperativa hagi hagut de subscriure en cada moment i de manera derivada els seus socis treballadors de manera individual, per tal de sostenir o reforçar la situació financera i patrimonial de l'entitat.
8. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional en el cas dels socis treballadors
9. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
10. La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.
11. La reiteració o acumulació de 3 faltes tipificades i sancionades com a greus a l'article següent, en un període inferior a 3 mesos, encara que siguin de diferent naturalesa.

Article 13. Faltes greus

Són faltes greus:

1. L'absència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si s'escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
3. Les accions o les omissions que impliquin un compliment defectuós de les tasques que siguin responsabilitat de les persones sòcies, i que originin un perjudici als interessos de la cooperativa.
4. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa i/o sobre informació confidencial dels seus clients, susceptible de produir-li un perjudici.
5. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
6. La reiteració o acumulació de 5 faltes tipificades i sancionades com a lleus, per les que hagués estat sancionat el soci en el període d'un any.

Article 14. Faltes lleus

En relació a la regulació de les faltes lleus, aquestes, tal i com permet la llei es desenvoluparan en un reglament de règim intern.

Article 15. Sancions

- Les faltes molt greus se sancionen en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 a 60 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé en els casos més greus amb l'expulsió.
- Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o en el cas dels socis treballadors amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.
- Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 16. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 17. La responsabilitat dels socis

1- La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

2- Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions que aquesta hagi contret abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins a l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

3- Els socis respondran davant de la cooperativa, durant el termini de tres anys, de les inversions fetes i no amortitzades, en proporció a l'activitat cooperativitzada que aquests hagin mantingut amb la cooperativa, prenent com a referència com a màxim, els seus darrers tres anys d'activitat abans de la data de baixa, tenint en compte que aquesta responsabilitat no estarà vinculada o limitada per l'aportació del capital social i que aquesta mesura no serà aplicable si el Consell Rector, ha considerat que la baixa del soci és justificada per causa de força major.

4- Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, els socis responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials corresponents que per llur naturalesa no s'extingeixin amb la pèrdua de la condició de soci.

Article 18. Baixa dels socis

Qualsevol soci treballador o soci col·laborador es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 4 mesos d'anticipació.

Article 19. Baixa justificada dels socis

1. La baixa voluntària del soci col·laborador es considerarà justificada, si aquest compleix amb el preavis establert a l'article anterior.

2. La baixa del soci treballador es considerarà justificada:

- a) Quan l'interessat compleix el termini de preavis que s'estableix a l'article anterior.

- b) En cas de malaltia o accident o qualsevol altre supòsit en el que es perdin els requisits objectius, que impedeixi definitivament la prestació de treball.
- c) En cas de trasllat de la família del soci treballador o bé de trasllat del centre de treball en ambdós casos en un altre municipi diferent del actual, quan la distància entre ells sigui superior a 40 km.
- d) Quan la baixa hagi estat motivada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades per causa major, que definitivament impedeixin a la cooperativa mantenir el lloc de treball.
- e) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) En el cas de disconformitat amb l'acord pres per l'Assemblea General, amb la majoria exigida per la modificació d'estatuts, decidint la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o en el seu cas, la transformació inversa.
- g) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.

Pel que fa als tres darrers apartats d'aquest article, caldrà que l'interessat sol·liciti la baixa per escrit al President del Consell Rector dins dels quaranta dies següents a l'adopció dels corresponents acords i aquest òrgan podrà qualificar la baixa com a justificada, sempre i quan aquests socis haguessin votat en contra de l'adopció dels acords, fent constar expressament en l'acta la seva oposició. També es considerarà com a justificada la baixa dels socis que no havent pogut assistir per causa justificada a l'Assemblea General, demanin la baixa per escrit adreçat al Consell Rector, en el termini d'un mes després d'haver-se pres l'acord.

3. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació.

Article 20. Baixa obligatòria per expulsió

1) Són donats forçosament de baixa els socis que per motius disciplinaris, perden els requisits establerts en aquests estatuts per a tenir-ne la condició.

L'acord pres pel Consell Rector, en què acordi la baixa d'un soci o sòcia, haurà d'ésser motivat i comportarà la consideració de la baixa com a obligatòria i no justificada.

2) La seva instrucció s'ha d'ajustar al procediment de l'expulsió pel que fa a l'audiència prèvia, procediment i recursos. El procediment pot tramitar-se per iniciativa del propi Consell Rector, de qualsevol soci/a o de la mateixa interessada.

3) Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'Assemblea General, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'Assemblea General en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

Article 21. Del Reemborsament de les Aportacions

1. En els casos de baixa d'un soci/a, aquest tindrà dret a sol·licitar el reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sens perjudici dels condicionants determinats en l'apartat següent d'aquest article.

2. Tant les aportacions obligatòries i voluntàries dels socis treballadors, com les aportacions obligatòries dels socis col·laboradors, es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals, podrà ser refusat incondicionalment pel Consell Rector quan es produeixi la situació en la que la devolució d'aquestes aportacions de les persones sòcies que hagin sol·licitat la baixa superi, per a cada exercici econòmic, una suma equivalent al 25% del conjunt de les esmentades aportacions, que es trobin desemborsades a la data d'inici de l'exercici econòmic del qual es tracti.

- Un cop superat el límit esmentat dins del mateix exercici econòmic, el reemborsament als socis que sol·licitin la baixa, podrà ser refusat pel Consell Rector, encara que aquests socis que han causat baixa, tindran preferència pel que fa a la seva inclusió dins del nou càlcul del 25%, en front de les altres sol·licituds de baixa que es produeixin en l'exercici en curs i així de forma successiva, en els següents exercicis econòmics.

En qualsevol cas, pel que fa a les aportacions el reemborsament de les quals puguin ser refusades incondicionalment pel Consell Rector, els terminis de devolució determinats en l'apartat 5è d'aquest article, es computaran des de la data en què el Consell Rector acordi el reemborsament, que s'efectuarà per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de baixa.

3- En cas que el Consell Rector d'acord amb les condicions determinades en els apartats anteriors, decideixi favorablement la devolució de les aportacions, s'haurà de procedir de la següent manera:

- Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reembossament de llurs aportacions al capital social. El Consell Rector podrà fixar provisionalment aquest import amb anterioritat a l'aprovació dels comptes, i si escau, autoritzar algun reembossament a compte del definitiu.

De l'import resultant es podran deduir:

- a) Les quantitats que el soci/a degui a la cooperativa per qualsevol concepte.
- b) Les que procedeixin per:
 - Baixa no justificada, fins al 20%
 - Per expulsió, fins al 30%.
- c) Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- d) Les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors.

e) Les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest.

4- El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari.

5- El reemborsament de les aportacions obligatòries dels socis col·laboradors s'haurà de fer efectiu en el termini màxim de dos anys, i de cinc anys pel que fa a les aportacions dels socis treballadors, en els dos casos, a comptar a partir del moment en què el Consell Rector hagi decidit el seu retorn.

Article 22. Del Voluntariat

1- Aquesta Cooperativa d'Iniciativa Social preveu la participació de voluntariat en la realització de l'objecte social, considerant que aquesta participació no es realitza en base a cap tipus de relació laboral ni professional ni per l'entitat ni en benefici de tercers.

2- En aquest sentit, no es preveu l'existència de cap retribució o contraprestació econòmica, sens perjudici de la compensació de despeses de desplaçaments, dietes i altres que li pugui ocasionar l'activitat voluntària, amb el lliurament dels corresponents justificants.

3- Aquesta relació de voluntariat, serà objecte d'inscripció en el corresponent Llibre de Voluntaris de l'entitat i es formalitzarà en cada cas, a través d'un Document de Compromís amb el Voluntari/a, on s'establiran els drets i deures de la relació, destacant entre totes elles l'obligació de la cooperativa de cobrir a través d'una assegurança els riscos derivats de l'activitat que du a terme com a voluntari i dels danys que, involuntàriament, podria causar a tercers per raó de la seva activitat.

4- El voluntariat tindrà dret a assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, i pot designar una persona que el representi en les reunions del consell rector, també en aquest cas amb veu i sense vot.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 23. Capital social mínim

1. El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos que s'acordi capitalitzar.

2. Els títols hauran de posseir un valor mínim de 1,00 euro,

- a) L'Aportació Obligatòria mínima per adquirir la **condició de Soci Treballador** ha de ser de 1.500€ que correspon a mil cinc-cents títols dels de la seva classe.
- b) L'Aportació Obligatòria mínima per adquirir la **condició de Soci Col·laborador**, ha de ser de 60€ que correspon a seixanta títols dels de la seva classe.

Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement, de forma separada de la de la resta de persones sòcies treballadores.

3. Un cop aprovada l'admissió del soci pel Consell Rector, aquell ha de desembossar, com a mínim, el 25% del capital en el moment de la subscripció. La resta, es podrà desembossar com a màxim en el termini de quatre anys en el cas dels socis treballadors, i d'un any pel que fa als socis col·laboradors.

El capital social mínim de la cooperativa es fixa en 3000€ (tres mil euros).

Article 24. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos.
- b) Per successió mortis causa.

Article 25. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques.

L'Assemblea General determinarà l'import de les quotes periòdiques que si escau, els socis hagin de fer efectives en cada moment, tenint en compte que aquestes quantitats, en cap cas, formen part del capital social, ni són reintegrables.

Article 26. Els interessos.

1- Les Aportacions Obligatòries i Voluntàries al capital social dels socis treballadors i les aportacions obligatòries dels socis col·laboradors, no generen interessos.

2- L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini i amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas aquest finançament no ha d'integrar el capital social. També es poden contractar comptes en participació el règim dels quals s'ha d'ajustar a la legislació vigent.

En qualsevol cas, per a la fixació del tipus d'interès que la cooperativa pugui satisfer, estarà en tot moment subjecte al límit màxim establert per a les cooperatives sense ànim de lucre a la Llei Catalana de Cooperatives.

Article 27. Fons socials obligatoris

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar els percentatges següents:

a) Al Fons de Reserva Obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets

b) Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis

en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.

3. Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, a la creació d'un Fons de Reserva Voluntari Irrepartible per atendre a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la llei.

Article 28. Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

Serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.

2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de Reserva Obligatori, total o parcialment, no s'ha de procedir a efectuar cap aplicació o imputació a cap altre tipus de fons de reserva, fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.

b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.

c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris, s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. En aquest sentit, i tenint en compte que l'activitat cooperativitzada és el treball, la imputació es farà primerament sobre els socis treballadors, i de manera subsidiària sobre els socis col·laboradors.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

Article 29. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 30. Organització funcional interna

1. Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball, es recolliran en Reglament de Règim Interior, que ha de ser aprovat i modificat per l'Assemblea General Extraordinària per la majoria de dos terços de vots dels socis assistents o representats.

2. Pel que fa al règim de treball, la cooperativa podrà regular la seva pròpia organització del treball; les hores de prestació; la jornada dels socis, que podrà ser completa o parcial, el descans setmanal; les festes; les vacances; els permisos; la classificació professional; els criteris retributius, en especial les bestretes laborals; la mobilitat funcional i geogràfica; les excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de treball cooperatiu, i, en general, tota matèria directament vinculada amb els drets i les obligacions derivats de la prestació de treball pel soci treballador.

3. Per tal de reforçar el caràcter de sense ànim de lucre d'aquesta cooperativa de treball associat, aquests estatuts determinen que en còmput anual, les retribucions de les persones que aportin el seu treball a la cooperativa, en règim cooperatiu o laboral, no poden superar en un 150% les retribucions que estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i la zona corresponents.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 31. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

1. L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis que es podrà efectuar per mitjans telemàtics. En qualsevol cas, la notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió coincidirà amb el domicili social.

2. L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

3. El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials.

Article 32. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret es pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 33. Adopció d'acords

1-L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

2- L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.
- c) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- d) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- e) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- f) Aprovació del Reglament de règim intern.

3- L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

- a) Convocatòria d'una nova assemblea general.
- b) Realització de censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Article 34. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 35. Composició del Consell Rector

1-El Consell Rector es compon de President/a, Secretari/a i en cas que la cooperativa estigui formada per més de 2 socis de Vocal, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures individuals. La seva distribució correspon a l'Assemblea General.

2-El/la president/a de la cooperativa que sempre haurà de recaure en un soci treballador té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans i podrà emetre un vot de qualitat decisor en els casos d'empat.

3-En cas que algun dels socis col·laboradors, hagi estat elegits com a membres del Consell Rector i siguin persones jurídiques designaran a la persona física que els representi, amb plena capacitat d'obrar i sense que els afecti cap incompatibilitat o inhabilitació per exercir el càrrec.

Article 36. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys, sens perjudici de la seva posterior reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució, d'acord amb la limitació que la llei de cooperatives prescriu per les cooperatives sense ànim de lucre.

No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa.

Article 37. Funcionament del Consell Rector

1- El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada semestre i en sessió extraordinària cada vegada que el convoqui el President, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ésser convocat pel sol·licitant, sempre que aconseguixi l'adhesió d'un terç del consell com a mínim

2- Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components .

3- Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats .

Article 38. Facultats del President

El/la president/a de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Per reforçar aquest poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones, se li atribueixen les següents facultats:

a) Representar la direcció dels negocis de l'empresa, nomenar i acomiadar factors i empleats, designar les seves funcions i retribucions, tenint en compte que en relació als socis treballadors, caldrà atendre els criteris generals que en matèria de regulació del treball, hagin estat determinats per l'assemblea i d'acord amb les normes de desenvolupament que en aquesta matèria, hagi acordat el Consell Rector en cada moment.

b) Administrar bens immobles, atenent a la seva conservació, reparació i millora; convenir, modificar, extingir i liquidar contractes d'arrendament sobre locals, habitatges i tota classe de béns immobles, en qualitat d'arrendador o d'arrendatari, desnonar inquilins, porters, precaristes i altres ocupants; assistir amb veu i vot a juntes de copropietaris i consocis; concertar subministraments amb companyies d'aigua, gas, electricitat, telèfons i qualsevol d'altres; contractar, pignorar i rescatar assegurances; rebre i contestar requeriments i actes notarials, i a tots els expressats firmar, subscriure i atorgar els documents privats o públics que siguin necessaris.

c) Comprar i vendre mercaderies, maquinària, drets de propietat industrial i, en general béns mobles; concertar arrendaments, fins i tot financers.

d) Concórrer a subhastes i concursos oficials i particulars, formular proposicions i acceptar adjudicacions provisionals i definitives i exercir les facultats que siguin necessàries per a la formalització dels corresponents contractes d'adjudicació, constituir dipòsits i fiances en metàl·lic o en altra espècie, provisionals o definitives, com a garantia de la realització de serveis o per qualsevol altre motiu i retirar fiances on estiguin constituïdes, inclosa la Caixa General de Dipòsits; firmar factures, pòlisses, coneixements, guies, sol·licituds i declaracions jurades i contractar noliejaments.

e) Operar amb la Banca privada i oficial, inclòs el Banc d'Espanya, i amb les Caixes d'Estalvi i altres entitats de crèdit, en qualsevol localitat; i realització de tot allò que la legislació i pràctica bancària permeti. sol·licitar extractes i saldos i confirmar-los o impugnar-los. Seguir, obrir, disposar i cancel·lar en ells tota classe de comptes corrents i d'estalvi i signar talons, xecs, ordres i altres documents; sol·licitar extractes i saldos i confirmar-los o impugnar-los.

f) Lliurar, endossar, acceptar, cobrar i descomptar lletres de canvi, comercials o financeres, i altres documents de gir; formular comptes de ressaca. Requerir protestos per falta de pagament, d'acceptació o qualsevol altra classe.

g) Constituir i retirar dipòsits en metàl·lic o valors, sol·licitar exempcions, bonificacions i desgravacions fiscals i devolució d'ingressos indeguts, aprovar i impugnar comptes; efectuar pagaments i cobraments per qualsevol títol i quantitat, fins i tot fer efectius lliuraments de l'Estat, la Generalitat i altres Comunitats autònomes, organismes autònoms, Província, Municipi i qualsevol altres entitats locals; retirar de les oficines de comunicacions cartes, certificats, despatxos, paquets, girs i valors declarats, i de les empreses de transports Duanes i Agències, gèneres i efectes remesos; fer protestes i reclamacions, deixes de compte i abandó de mercaderies i obrir, contestar i signar la correspondència i portar els llibres comercials d'acord amb la llei, i proveir, en el seu cas, la seva diligència, aixecar protestes d'avaria, contractar, modificar, rescatar, pignorar, rescindir i liquidar assegurances de totes classes, pagar les primes i percebre de les entitats asseguradores les indemnitzacions pertinents; sol·licitar i retirar quotes de matèries primeres o de caràcter comercial.

h) Acceptar hipoteques, prendes, anticresis o altres garanties ofertes en seguretat dels crèdits que ostenti o pugui ostentar el poderdant.

i) Assistir amb veu i vot a les Juntes que se celebrin en suspensions de pagaments, fallides i concursos de creditors, aprovar i impugnar crèdits i la seva graduació, acceptar o rebutjar les proposicions del deutor; nomenar i acceptar càrrecs de síndics i administradors i designar vocals d'organismes de conciliació.

j) Representar a la societat en judici i fora d'ell, per tant comparèixer per si o per mitjà de Promotors o altres apoderats (als quals podrà conferir i revocar facultats), davant autoritats, centres i funcionaris de l'Estat, la Generalitat i altres Comunitats Autònomes, organismes autònoms, Província o Municipi, i davant de tota classe de Jutjats, Audiències, Jurats, Tribunals, Delegacions, Comissions, Comitès, Fiscalies, Juntes, Ministeris, Conselleries, Caixes i Instituts Nacionals, fins i tot les instàncies Comunitàries i internacionals i davant d'ells instar, seguir i terminar com actor, demandat o en qualsevol altre concepte, tota classe de tràmits, expedients, judicis i procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, governatius i laborals de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevant peticions i exercitant accions i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos i fins i tot els de cassació, revisió i nul·litat, prestar, quan es requereixi la ratificació personal, absoldre posicions i, en general, realitzar tots els actes que permetin les respectives lleis de procediment, presentar, sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota classe de Registres; instar, rebre i contestar notificacions i requeriments.

k) Atorgar i signar tots aquells documents públics i privats que siguin congruents amb les facultats que es confereixen en aquest poder, que haurà de ser interpretat sempre amb la major amplitud.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 39. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis expressada en Assemblea General amb una majoria de, com a mínim, dos terços dels vots dels socis assistents.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de la cooperativa en determina la dissolució quan aquesta es declari per resolució judicial de conformitat amb el que estableix la legislació concursal.

g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional 2

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 3

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el Règim General.